

Государственное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад № 9
комбинированного вида
Пушкинского района Санкт-Петербурга
196603, Санкт-Петербург, Пушкин, Красносельское шоссе, д. 27, литер А.
телефон/факс (812) 465-39-90

УТВЕРЖДЕНО

Заведующий ГБДОУ № 9

комбинированного вида

Пушкинского района Санкт-Петербурга

С.В.Скоробогатова

2018г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об оплате труда работников

ГБДОУ № 9 комбинированного вида

Пушкинского района Санкт-Петербурга

ПРИНЯТО РЕШЕНИЕМ

Общего собрания работников
Образовательного учреждения
Протокол от 1 2018г. №

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
ГБДОУ № 9 комбинированного вида
Пушкинского района Санкт-Петербурга

Председатель ПК

А.В.Калуцкова

от 30.08 2018г.



2018 год

1. Общая часть

Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- Трудовым кодексом РФ.
- Законом Санкт-Петербурга «Об оплате труда работников государственных учреждений, финансируемых за счет средств бюджета Санкт-Петербурга» №531-74 от 12.10.2005г.
- Распоряжением Комитета по образованию Правительства Санкт-Петербурга от 30.06.2016 №1836-р «Об утверждении Методических рекомендаций по системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, находящихся в ведении Комитета по образованию»
- Постановлением правительства Санкт-Петербурга от 08.04.2016г. №256 «О системе оплаты труда работников государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга»
- Уставом
- Коллективным договором

Положение разработано в целях формирования единых подходов к регулированию заработной платы работников государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детский сад № 9 комбинированного вида Пушкинского района Санкт – Петербурга (далее - ГБДОУ детский сад № 9) с учетом размеров и условий оплаты труда.

2. Основные понятия

заработная плата - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера;

базовая единица - размер базовой единицы, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников государственных учреждений Санкт-Петербурга, устанавливается законом Санкт-Петербурга о бюджете Санкт-Петербурга на очередной финансовый год и подлежит ежегодной индексации на величину не менее уровня инфляции (потребительских цен);

базовый коэффициент - относительная величина, зависящая от уровня образования и применяемая для определения базового оклада;

базовый оклад - размер оплаты труда работника, рассчитанный как произведение базовой единицы на базовый коэффициент;

повышающий коэффициент - относительная величина, определяющая размер повышения базового оклада;

должностной оклад - гарантированный минимум оплаты труда работника с учетом повышающих коэффициентов, относящегося к конкретной профессионально-квалификационной группе, при соблюдении установленной трудовым законодательством Российской Федерации продолжительности рабочего времени при выполнении работы с определенными условиями труда;

3. Формирование фонда оплаты труда

3.1. Фонд оплаты труда (далее - ФОТ) работников ГБДОУ детский сад № 9 формируется исходя из объемов лимитов бюджетных обязательств бюджета Санкт-Петербурга;

3.2. ФОТ работников ГБДОУ детский сад № 9 формируется исходя из объема средств субсидий из бюджета Санкт-Петербурга на возмещение нормативных затрат на оказание государственных услуг (выполнение работ) и средств, поступающих от приносящей доход деятельности;

3.3. ФОТ - фонд, складывающийся из фонда должностных окладов, фонда ставок рабочих и фонда надбавок и доплат;

3.4. Фонд должностных окладов (далее - ФДО) - сумма денежных средств, направляемых на оплату труда работников с учетом повышающих коэффициентов;

3.5. Фонд надбавок и доплат (далее - ФНД) - сумма денежных средств, направляемых на выплаты стимулирующего и компенсационного характера, а так же на оплату работ, в том числе, не входящих в должностные обязанности работника;

3.6. Доплаты - дополнительные выплаты к окладам, носящие компенсационный характер за дополнительные трудозатраты работника, которые связаны с условиями труда, характером отдельных работ и качеством труда;

3.7. Надбавки - стимулирующие выплаты (дополнительные выплаты к окладам), носящие постоянный или временный характер.

4. Схема расчета должностного оклада

4.1. Размер месячного должностного оклада (тарифной ставки) работника ГБДОУ детский сад № 9 определяется в трудовом договоре с ним и не может быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда. В месячный должностной оклад (тарифную ставку) не включаются доплаты, надбавки и премии, иные компенсационные и социальные выплаты. 4.2. Размер должностного оклада руководителя определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышение коэффициента к базовому окладу и исчисляется по формуле: $B_o = B \times K$, где:

B_o - размер базового оклада работника;

B - размер базовой единицы;

K - базовый коэффициент (коэффициент уровня образования) устанавливается исходя из уровня образования руководителя в размере согласно приложения 1

Повышающие коэффициенты к базовому окладу руководителя:

- коэффициент специфики работы - устанавливается в соответствии с приложением 2, может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики работы, если руководитель выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.
- коэффициент квалификации - устанавливается в соответствии с приложением 2 путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.
- коэффициент масштаба управления - устанавливается в соответствии с приложением 3, 4;
- коэффициент уровня управления - устанавливается в соответствии с пунктом 2.5. приложения №1

Расчет должностного оклада руководителя

$O_{рук} = B_o + B_o \times K_3 + B_o \times K_4 + B_o \times K_5 + B_o \times K_6$,

где:

$O_{рук}$ - размер должностного оклада руководителя;

B_o - величина базового оклада;

K_3 - коэффициент специфики работы;

K_4 - коэффициент квалификации;

K_5 - коэффициент масштаба управления;

K_6 - коэффициент уровня управления

4.2.1. Руководителям размер специфики работы для определения должностного оклада, а также доплаты, надбавки и премии устанавливаются по решению главы администрации Пушкинского района Санкт-Петербурга.

4.2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя устанавливается согласно приложения 7.

4.3. Расчет должностного оклада специалиста (служащего), относящегося к категориям специалистов и служащих (технических исполнителей) ГБДОУ детский сад №9 (далее - специалист (служащий)) определяется путем суммирования базового оклада и произведений базового оклада на повышающие коэффициенты к базовому окладу.

Базовый оклад специалиста (служащего) является составной частью должностного оклада и исчисляется по формуле:

$$Bo = B \times K,$$

где:

Bo - размер базового оклада специалиста (служащего);

B - размер базовой единицы;

K - базовый коэффициент (коэффициент уровня образования)- устанавливается исходя из уровня образования специалиста (служащего) в размере в соответствии приложением 1.

4.3.1. Повышающие коэффициенты к базовому окладу специалистов (служащих). Применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент стажа работы - устанавливается исходя из стажа работы в соответствии с приложением 1. Педагогическим работникам учитывается общий стаж педагогической работы, специалистам (служащим) по общеотраслевым должностям учитывается общий стаж работы по занимаемой должности.

Коэффициент специфики работы, устанавливается в соответствии с приложением 2; может устанавливаться как сумма коэффициентов специфики, если работник выполняет работу, соответствующую одновременно нескольким критериям специфики работы.

- коэффициент квалификации - определяется на основании аттестации педагогических и руководящих работников в соответствии с пунктом 2.3 приложения 1

Перечень работников образовательных организаций, которым устанавливаются повышающие коэффициенты - коэффициент специфики работы и коэффициент за квалификацию - устанавливается руководителем с учетом мнения представительного органа работников образовательной организации.

4.3.2. Стаж работы, не подтвержденный записями в трудовой книжке, может быть установлен на основании надлежаще оформленных справок за подписью руководителей соответствующих учреждений, скрепленных печатью, выданных на основании документов, подтверждающих стаж работы по специальности (приказы, послужные и тарификационные списки, книги учета личного состава, табельные книги, архивные описи и так далее). Для работников, занимающих должности, относящиеся к категориям специалистов (служащих), устанавливается пять стажевых групп.

- специалистам, не отвечающим требованиям, указанным в пункте 6.3 настоящего положения, коэффициент стажа устанавливается в соответствии с Законом Санкт-Петербурга в размере 0,05.

4.3.4. Коэффициент квалификации устанавливается путем суммирования коэффициента за квалификационную категорию (класс квалификации) с коэффициентом за ученую степень, коэффициентом за почетное звание Российской Федерации, СССР, или коэффициентом за ведомственный знак отличия в труде, или коэффициентом за почетное спортивное звание Российской Федерации, СССР.

Расчет должностного оклада специалиста (служащего) исчисляется по формуле:

$$Osp = Bo + Bo \times K2 + Bo \times K3 + Bo \times K4,$$

где:

Osp - размер должностного оклада специалиста;

Bo - величина базового оклада;

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

K4 - коэффициент квалификации.

Расчет должностного оклада служащего исчисляется по формуле:

$$Oс = Bo + Bo \times K2 + Bo \times K3 + Bo \times K4,$$

где:

Oс - размер должностного оклада служащего;

Bo - величина базового оклада;

K2 - коэффициент стажа работы;

K3 - коэффициент специфики работы;

К4 - коэффициент квалификации.

При исчислении базового оклада коэффициент уровня образования устанавливается в соответствии с требованиями по конкретной должности.

5. Схема расчета тарифной ставки

5.1. Расчет тарифных ставок (окладов) работников, отнесенных к профессиям рабочих (далее рабочие), определяется путем умножения базовой единицы на тарифный коэффициент.

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих исчисляется по формуле:

$$Tc(o) = B \times T_k,$$

где:

Tc(o) - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

B - размер базовой единицы;

Tk - тарифный коэффициент, размер которого устанавливается согласно *приложению 8*.

Ставки, определенные на основе тарифной сетки рабочих, являются гарантиями минимальных уровней оплаты труда рабочих при соблюдении определенной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнения объема работ (норм труда), обусловленных трудовым договором.

Установление доплат и надбавок работникам из числа рабочих осуществляется на общих основаниях с другими категориями работников.

5.2. Повышающие коэффициенты к тарифной ставке (окладу) рабочих для установления тарифной ставки (оклада) рабочего применяются следующие повышающие коэффициенты:

- коэффициент специфики работы (для рабочих, занятых на работах с особыми условиями труда)
- коэффициент квалификации (для рабочих, имеющих почетные звания Российской Федерации, СССР или ведомственные знаки отличия в труде)

Размер тарифной ставки (оклада) рабочих исчисляется по формуле:

$$Tc(o) = B \times T_k + B \times K_c + B \times K_k,$$

где:

Tc(o) - размер тарифной ставки (оклада) рабочего;

B - размер базовой единицы;

Tk - тарифный коэффициент, устанавливаемый в соответствии с *приложением 8*;

Kc - коэффициент специфики работы, устанавливаемый в соответствии с *приложением 5*;

Kk - коэффициент квалификации, устанавливаемый в соответствии с *приложением 6*

6. Доплаты и надбавки

6.1. Размер доплат и надбавок, порядок и условия их применения устанавливаются:

- Положением об установлении надбавок и доплати иных выплат материального стимулирования работникам;
- Положением о порядке распределения стимулирующей части фонда надбавок и доплат за эффективность деятельности педагогических работников.

6.2. Размер доплат за совмещение профессий (должностей) или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника, устанавливаются по соглашению сторон трудового договора.

6.3. Устанавливаются ежемесячные выплаты к должностному окладу, ставке заработной платы, тарифной ставке (окладу) (далее - выплаты) молодым специалистам - работникам, за исключением руководителей, отвечающим одновременно следующим требованиям:

- получили впервые высшее образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

- впервые приступили к работе в государственных учреждениях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;
- состоят в трудовых отношениях в ГБДОУ детский сад № 9, являющимся их основным местом работы (далее - молодые специалисты).

6.3.1. Выплаты молодым специалистам рассчитываются за фактически выполненный объем работы, но не более чем за ставку по основной должности.

6.3.2. Выплаты молодым специалистам устанавливаются на 24 месяца со дня приема на работу в размере согласно приложению 9

(Статья дополнительно включена с 5 января 2016 года Законом Санкт-Петербурга от 25 декабря 2015 года N 904-186, распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2016 года)

7. Порядок, сроки выплаты заработной платы

7.1. При выплате заработной платы работодатель обязан в письменной форме (расчетный листок) извещать каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

7.2. Заработная плата выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в день, установленный Коллективным договором. (ТК РФ г.21 ст.136). При совпадении дня выплат с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня. (ТК РФ г.21 ст.136). Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. (ТК РФ г.21 ст.136)

7.3. Удержания из заработной платы работника производятся только в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами. (ТК РФ г.21 ст.137)

- Общий размер всех удержаний при каждой выплате заработной платы не может превышать 20%, а в случаях, предусмотренных федеральными законами, - 50% заработной платы, причитающейся работнику.

- В отдельных случаях, установленных законодательством РФ, размер удержаний из заработной платы не может превышать 70%.

- Не допускаются удержания из выплат, на которые в соответствии с федеральным законом наложено взыскание.

- При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения сотрудника. (ТК РФ г.21 ст.140)

7.4. Заработная плата, не полученная ко дню смерти работника, выдается членам его семьи или лицу, находившемуся на иждивении умершего на день его смерти. Выдача заработной платы производится не позднее недельного срока со дня подачи работодателю соответствующих документов.

7.5. Оплата труда работников, привлекаемых к проведению учебных занятий, производится по ставкам почасовой оплаты труда, определяемым в процентном отношении к базовой единице, принимаемой для расчета должностных окладов и тарифных ставок (окладов) работников указанных государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга, согласно приложению 11.

8. Ответственность работодателя

8.1. За задержку выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым законодательством РФ.

8.2. В случае задержки выплаты заработной платы на срок более 15 дней работник имеет право, известив работодателя в письменной форме, приостановить работу на весь период до выплаты задержанной суммы.

9. Заключительное положение

9.1. Все изменения и дополнения к настоящему Положению подлежат утверждению руководителем ГБДОУ детский сад № 9.

9.2. Положение подлежит пересмотру в случае принятия нового, либо внесения изменений и дополнений в законодательные акты Российской Федерации и Санкт-Петербурга.

Схема расчета

должностных окладов руководителей, специалистов и служащих

N п/п	Наименование коэффициента	Основание для повыше- ния величины базовой единицы	Величина базового оклада и повышающих ко- эффициентов для категорий работников		
			Руководител и	Специалист ы	Служащие
1	2	3	4	5	6
1. Базовый коэффициент					
1.1	Коэффициент уровня образо- вания	Высшее образование, под- тверждаемое дипломом об окончании аспирантуры (адъюнктуры), ординату- ры, ассистентуры- стажировки	1,6	1,6	1,6
		Высшее образование, под- тверждаемое дипломом магистра, дипломом спе- циалиста	1,5	1,5	1,5
		Высшее образование, под- тверждаемое дипломом бакалавра	1,4	1,4	1,4
		Среднее профессиональ- ное образование, под- тверждаемое дипломом о среднем профессиональ- ном образовании:			
		по программам подготов- ки специалистов среднего звена	1,30	1,30	1,30
		по программам подготов- ки квалифицированных рабочих (служащих)	1,28	1,28	1,28

		Среднее общее образова- ние	1,04	1,04	1,04
		Основное общее образо- вание	1,00	Базовая еди- ница	Базовая единица
2. Повышающие коэффициенты к базовому окладу					
2.1	Коэффициент стажа работы	Стаж работы более 20 лет	Не учитыва- ется	0,50	0,25
		Стаж работы от 10 до 20 лет		0,48	0,20
		Стаж работы от 5 до 10 лет		0,46	0,15
		Стаж работы от 2 до 5 лет		0,45	0,10
		Стаж работы от 0 до 2 лет		0,33	0,05
2.2	Коэффициент специфики ра- боты	-	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50	от 0 до 1,50
2.3	Коэффициент квалификации	Квалификационная кате- гория, класс квалифика- ции:			-
		ведущий мастер сцены		0,35	
		ведущий концертмейстер		0,35	
		высшая категория, меж- дународный класс	0,35	0,35	
		ведущая категория, I класс	0,25	0,25	
		первая категория, II класс	0,20	0,20	
		вторая категория, III класс	0,15	0,15	
		За ученую степень:			-
		доктор наук	0,40	0,40	
		кандидат наук	0,35	0,35	
		Почетные звания Россий- ской Федерации, СССР:			
		"Народный..."	0,40	0,40	0,40
		"Заслуженный..."	0,30	0,30	0,30
Почетные спортивные звания Российской Феде- рации, СССР	0,15	0,15	0,15		
Ведомственные знаки от- личия в труде	0,15	0,15	0,15		

2.4	Коэффициент масштаба управления	Группа 1		-	-
		Уровень 1 - руководители	от 0,80 до 0,90		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,60		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,40		
		Группа 2			
		Уровень 1 - руководители	0,60		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,40		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,30		
		Группа 3			
		Уровень 1 - руководители	0,55		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,35		
		Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,25		
		Группа 4			
		Уровень 1 - руководители	0,50		
		Уровень 2 - заместители руководителей	0,30		
Уровень 3 - руководители структурных подразделений	0,20				
2.5	Коэффициент уровня управ-	Уровень 1 - руководители	0,70	-	-

ления	Уровень 2 - заместители руководителей	0,50		
	Уровень 3 - руководители структурных подразделе- ний	0,30		

Коэффициент масштаба управления 0,90 применяется для расчета должностных окладов руководителей государственных образовательных учреждений Санкт-Петербурга

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый руководителям, служащим и специалистам

№ п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга, категория работников	Коэффициент специфики работы
1	2	3
1	Общеобразовательные организации:	
1.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ основного общего образования и среднего общего образования дополнительной (углубленной) подготовки обучающихся по предметам гуманитарного профиля и (или) по предметам технического или естественнонаучного профиля	0,15
1.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных программ начального общего образования, основного общего образования и среднего общего образования для обучающихся, нуждающихся в длительном лечении, детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные организации	0,20
1.3	Работникам за владение иностранным языком и дополнительную (углубленную) подготовку обучающихся по иностранному языку (иностранным языкам)	0,30
1.4	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
1.5	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
1.6	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
1.7	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20

1.8	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
1.9	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
1.10	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в сельской местности	0,25
2	Образовательные организации с наличием интерната и (или) структурного подразделения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей:	0,15-0,40
2.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
2.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
2.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
2.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
2.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
2.6	Прочим педагогическим работникам и воспитателям, участвующим в реализации образовательных программ	0,25
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов :	0,30-0,35
3.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
3.2	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
3.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20

3.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольно- го образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
3.5	Педагогическим работникам за организацию обучения обучаю- щихся с ограниченными возможностями здоровья	0,25
3.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образователь- ных программ	0,30
4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педа- гогического подхода (специальные учебно-воспитательные учре- ждения открытого и закрытого типа)	0,15-0,40
4.1	Работникам за реализацию основных общеобразовательных про- грамм - образовательных программ начального общего образова- ния, основного общего образования, среднего общего образования для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведе- нием, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальное учебно-воспитательное учреждение открытого типа)	0,15-0,20
4.2	Работникам за реализацию основных общеобразовательных про- грамм - образовательных программ начального общего образова- ния, образовательных программ основного общего образования, образовательных программ среднего общего образования для обу- чающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требу- ющих специального педагогического подхода (специальное учеб- но-воспитательное учреждение закрытого типа)	0,15-0,40
4.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
4.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
5	Дошкольные образовательные организации:	
5.1	Работникам за обеспечение функционирования групп компенси- рующей направленности	0,15-0,20
5.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образо- вании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20

5.3	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
5.4	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
5.5	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
6	Профессиональные образовательные организации :	0,15-0,20
6.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	0,30
6.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
6.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
6.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
7	Организации дополнительного образования, предоставляющие психолого-педагогическую, медицинскую и социальную помощь обучающимся, испытывающим трудности в освоении основных общеобразовательных программ, своем развитии и социальной адаптации:	0,20
7.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
7.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
8	Нетиповые образовательные организации:	0,15
8.1	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность учителя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу начального общего образования	0,20
8.2	Работникам, имеющим среднее профессиональное образование, подтвержденное дипломом о среднем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена и замещающим должность воспитателя, реализующего основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования	0,20
8.3	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
8.4	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20

8.5	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
8.6	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
8.7	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,35
8.8	Педагогическим работникам, реализующим образовательные программы в зданиях образовательных организаций Санкт-Петербурга, расположенных в сельской местности	0,25
9	Образовательные организации с классами (группами) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,30-0,35
9.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
9.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
9.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
9.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
10	Образовательные организации с классами (группами) обучающихся (воспитанников) с диагнозом ВИЧ:	0,35
10.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
10.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
10.3	Педагогическим работникам, реализующим основную общеобразовательную программу - образовательную программу дошкольного образования, за подготовку к образовательному процессу	0,50
10.4	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30
11	Классы (группы), реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и (или) для обучающихся детей-инвалидов:	0,30-0,35
11.1	Учителям за воспитательную работу	0,25-0,35
11.2	Педагогическим работникам за применение новых технологий при реализации образовательных программ	0,20
11.3	Помощникам воспитателей за участие в реализации образовательных программ	0,30

12	Общеобразовательные учреждения, профессиональные образовательные организации при учреждениях исполнения наказаний Министерства юстиции Российской Федерации:	0,80
12.1	Работникам, не имеющим высшего образования и замещающим должность мастера производственного обучения, имеющим высший или предшествующий ему разряд	0,30
12.2	Педагогическим работникам за воспитательную работу	0,25-0,35
13	Образовательные организации дополнительного образования (для детей):	
13.1	Педагогическим работникам, реализующим дополнительные общеобразовательные программы - дополнительные общеразвивающие программы (для детей), за воспитательную работу	0,35
14	Образовательные организации высшего профессионального образования	0,60-1,50
15	Организации дополнительного профессионального образования	0,60-1,50
16	Педагогическим работникам	0,01-0,02

Образовательные организации с контингентом обучающихся по адаптированным образовательным программам не менее 75% от общей численности обучающихся.

Группы по оплате труда руководителей

N п/п	Тип государственной образователь- ной организации Санкт-Петербурга	Сумма баллов по объемным показателям по оплате труда руководителей			
		Группа 1	Группа 2	Группа 3	Группа 4
1	2	3	4	5	6
1	Профессиональные образовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
2	Общеобразовательные организации	Свыше 400	До 400	До 300	-
3	Дошкольные образовательные организации, организации дополнительного образования (для детей), нетиповые образовательные организации, организации дополнительного профессионального образования	Свыше 500	До 500	До 350	До 200
4	Образовательные организации, реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья ; образовательные организации для обучающихся с девиантным (общественно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспитания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения	Свыше 350	До 350	До 250	До 150

	открытого и закрытого типа); образовательные организации с нали- чием интернатаб				
--	--	--	--	--	--

Образовательные организации с контингентом обучающихся по адаптированным образователь- ным программам не менее 75% от общей численности обучающихся.

Объемные показатели, характеризующие масштаб управления

№ п/п	Объемные показатели	Условия расчета	Количество баллов
1	2	3	4
1	Количество обучающихся (воспитанников) в государственных образовательных организациях Санкт-Петербурга (далее - образовательные организации)	За каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
2	Количество групп в образовательных организациях, обеспечивающих дошкольное образование и (или) присмотр и уход за детьми	За группу	10
3	Количество обучающихся (воспитанников, отдыхающих) в организациях дополнительного образования (для детей), в том числе:		
	В многопрофильных	За каждого обучающегося	0,3
	В однопрофильных: клубах (центрах, станциях, базах) юных моряков, речников, пограничников, авиаторов, космонавтов, туристов, техников, натуралистов и др. Спортивной направленности	За каждого обучающегося (воспитанника, отдыхающего)	0,5
4	Превышение расчетной мощности зданий общеобразовательных организаций и профессиональных образовательных организаций	За каждые 50 человек или каждые два класса (группы)	15
5	Количество работников в образовательной организации	За каждого работника дополнительно	1
		За каждого работника, имеющего:	
		первую квалификационную категорию,	0,5

		высшую квалификационную категорию	1
6	Наличие групп продленного дня	За наличие групп	До 20
7	Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных и других общеобразовательных организациях	За наличие до четы- рех групп с кругло- суточным пребыва- нием воспитанников	До 10
		За наличие четырех и более групп с круг- лосуточным пребы- ванием воспитанни- ков	До 30
8	Наличие при образовательной организации филиалов, учебно-консультационных пунктов, интерната, общежития, санато- рия-профилактория и др. с количеством обучающихся (проживающих)	За каждое указанное структурное подраз- деление:	
		до 100 человек	До 20
		от 100 до 200 человек	До 30
		свыше 200 человек	До 50
9	Наличие обучающихся (воспитанников), находящихся на полном государственном обеспечении в образовательных организа- циях	Из расчета за каждо- го дополнительно	0,5
10	Наличие в образовательных организациях спортивной направленности, в том числе:		
	Спортивно-оздоровительных групп	За каждую группу дополнительно	5
	Учебно-тренировочных групп	За каждого обучаю- щегося дополнитель- но	0,5
	Групп спортивного совершенствования	За каждого обучаю- щегося дополнитель- но	2,5
	Групп высшего спортивного мастерства	За каждого обучаю- щегося дополнитель- но	4,5

11	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	За каждый класс	До 10
12	Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна, других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени их использования)	За каждый вид	До 15
13	Наличие оборудованного здравпункта, медицинского кабинета, оздоровительно- восстановительного центра, столовой	За каждый вид	До 15
14	Наличие автотранспортных средств, сель- хозмашин, строительной и другой само- ходной техники на балансе образователь- ной организации	За каждую единицу	До 3, но не более 20
	учебных кораблей, катеров, самолетов и другой учебной техники	За каждую единицу	До 20
15	Наличие загородных объектов (лагерей, баз отдыха, дач и др.)	Находящихся на ба- лансе образователь- ных организаций	До 30
		В других случаях	До 15
16	Наличие учебно-опытных участков (пло- щадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяй- ства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	За каждый вид	До 50
17	Наличие собственных котельной, очист- ных и других сооружений, жилых домов	За каждый вид	До 20
18	Наличие обучающихся (воспитанников) в общеобразовательных организациях, про- фессиональных образовательных органи- зациях, дошкольных образовательных ор- ганизациях, посещающих бесплатные сек- ции, кружки, студии и др.	За каждого обучаю- щегося (воспитанни- ка)	0,5

19	Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных организациях помещений для разных видов активной деятельности (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	За каждый вид	До 1
20	Наличие в общеобразовательных организациях обучающихся в образовательных организациях, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, обеспечивающих совместное обучение обучающихся с ограниченными возможностями здоровья и обучающихся, не имеющих нарушений развития (инклюзивное образование), и образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, адаптированные для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
21	Наличие оборудованных и используемых в учебном процессе в образовательных организациях дополнительного образования детей концертных залов, вместимостью свыше 150 мест, мастерских скульптуры, лепки, обжига, декоративно-прикладного искусства, классов технических средств обучения, выставочных залов детского художественного творчества	За каждый вид	До 20

С контингентом обучающихся (воспитанников) не менее 75%, получающих образовательные про-

граммы дошкольного образования и (или) осуществляющих присмотр и уход за детьми в возрасте до 7 лет.

Приложение N 5.

Коэффициент специфики работы, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих

N п/п	Государственное образовательное учреждение Санкт-Петербурга	Коэффициент специфики ра- боты
1	2	3
1	Общеобразовательные организации с наличием интерната	0,15
2	Образовательные организации со структурным подразделением для де-тей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, всех типов	0,20
3	Образовательные организации, реализующие адаптированные основные общеобразовательные программы для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья, всех типов	0,15
4	Образовательные организации для обучающихся с девиантным (обще- ственно опасным) поведением, нуждающихся в особых условиях воспи- тания, обучения и требующих специального педагогического подхода (специальные учебно-воспитательные учреждения открытого и закрыто- го типа)	0,15
5	Дошкольные образовательные организации с группами компенсирую- щей направленности	0,15
6	Профессиональные образовательные организации	0,15-0,20
7	Образовательные организации, классы (группы) для детей с малыми и затухающими формами туберкулеза	0,15
8	Образовательные организации с группами, классами воспитанников (обучающихся) с диагнозом ВИЧ	0,30

Образовательная организация с контингентом обучающихся по адаптированным образовательным программам не менее 75% от общей численности обучающихся.

Профессиональные образовательные организации:

реализующие адаптированные образовательные программы для обучающихся с ограниченными

возможностями здоровья.

Приложение N 6.

Коэффициент квалификации, устанавливаемый для расчета ставок (окладов) рабочих

№ п/п	Наименование повышающего коэффициента	Основание для повышения тарифной ставки (оклада)	Величина повышающего коэффициента
1	Коэффициент квалификации	Почетные звания Российской Федерации, СССР: "Заслуженный..."	0,30
		Ведомственные знаки отличия в труде	0,15

Приложение N 7.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя

№ п/п	Группы по оплате труда руководителей государственных образовательных организаций Санкт-Петербурга	Предельный уровень
1	Группа 1	В кратности 6
2	Группа 2	В кратности 5
3	Группа 3	В кратности 4
4	Группа 4	В кратности 3

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряды оплаты труда	1	2	3	4	5	6	7	8
Тарифный коэффициент	1,12	1,15	1,20	1,23	1,26	1,29	1,33	1,43

Приложение N 9.

Денежные выплаты к должностным окладам отдельных категорий специалистов

№ п/п	Наименование вы- плат	Категория работников (получателей выплат)	Размер выплат, руб.
1	2	3	4
1	Денежные выплаты молодым специали- стам	Молодые специалисты*, имеющие до- кумент установленного образца о выс- шем образовании	2000
		Молодые специалисты*, имеющие до- кумент установленного образца о сред- нем профессиональном образовании по программам подготовки специалистов среднего звена	1500

* Молодые специалисты - работники государственных образовательных организаций Санкт- Петербурга, за исключением руководителей, отвечающие одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам или среднее профессиональное образование по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам подготовки специалистов среднего звена;

впервые приступили к работе в государственных организациях Санкт-Петербурга по специальности не позднее трех лет после получения документа установленного образца о соответствующем уровне образования;

состоят в трудовых отношениях с государственной организацией Санкт-Петербурга, являющейся основным местом работы.